



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

HEROICO CUERPO DE BOMBEROS DE LA CIUDAD DE MÉXICO
DIRECCIÓN GENERAL



Ciudad de México, a 21 de enero de 2022
HCB/CDMX/DG 0104/2022

LIC. ELIZABETH MEDINA MARTÍNEZ
DIRECTOR EJECUTIVA DE INTEGRACIÓN DE
INFORMES DE RENDICIÓN DE CUENTAS EN LA
SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DE LA CIUDAD DE MÉXICO
PRESENTE

En atención al oficio SAF/SE/DGACyRC/DEIIRC/0291/2022, mediante el cual emite diversas observaciones del Informe de Avance programático Presupuestal en Materia de Igualdad de Género enero - diciembre 2021, me permito enviar a usted, de manera impresa y electrónica los formatos debidamente requisitados

Sin otro particular, le envió un cordial saludo.

ATENTAMENTE
1er SUPERINTENDENTE
LIC. JUAN MANUEL PÉREZ COVA

DIRECTOR GENERAL
HEROICO CUERPO DE BOMBEROS
DE LA CIUDAD DE MÉXICO

C.c.c.e.p.- Lic. María Del Carmen Mendoza Yáñez.-Directora de Administración Y Finanzas del HCBCDMX.- Presente.
C. Gilberto Alejandro Solache Lejarazo. -Subdirector de Finanzas del HCBCDMX.- Presente.
MCMY/GASL/OAA/ram



MAYOR DE CONTROL DEL INFORME SOBRE EL AVANCE PRESUPUESTAL EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO 34-P018 PERIODO CUERPO DE BOMBARDOS DE LA CIUDAD DE MÉXICO enero - diciembre 2021

FORMATO	NOMBRE	SITIO FÍSICO					OBSERVACIÓN (B)
		APÉLICA	NO APLICA	FAJEL	MEDIO FÍSICO	YPS	
CA	CARÁTULA DEL INFORME SOBRE EL AVANCE PROGRAMÁTICO - PRESUPUESTAL EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO	X		X		X	
AP-IG	ACCIONES Y PROGRAMAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO	X		X		X	
AP-PP-IG	AVANCE PRESUPUESTAL POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO	X		X		X	
AIG	AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO	X		X		X	
ECG-PP	EVOLUCIÓN PRESUPUESTAL POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO Y POR CAPÍTULO DE GASTO	X		X		X	
IG	INDICADORES DE GÉNERO	X		X		X	
EPPG	ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO	X		X		X	

Elaboró: LIC. María Del Carmen Hernández Méndez, Directora de Administración y Finanzas, Cuerpo de Bomberos de la Ciudad de México

Elaboró: LIC. Juan Manuel Pérez Cruz, Primer Subjefe de Operaciones, Cuerpo de Bomberos de la Ciudad de México

Aprobó: LIC. Juan Manuel Pérez Cruz, Primer Subjefe de Operaciones, Cuerpo de Bomberos de la Ciudad de México

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO:
34 PD HB HEROICO CUERPO DE BOMBEROS DE LA CIUDAD DE MÉXICO

INFORME SOBRE EL AVANCE PROGRAMÁTICO - PRESUPUESTAL EN MATERIA DE
IGUALDAD DE GÉNERO

PERÍODO: ENERO-DICIEMBRE 2021

Titular: 2)

Lic. Juan Manuel Pérez Gova
Primer Superintendente Director General del Heroico
Cuerpo de Bomberos de la Ciudad de México

Responsable: 3)

Lic. María Del Carmen Merced Mañez
Directora de Administración y Finanzas del
Cuerpo de Bomberos de la Ciudad de México



AP-IG ACCIONES Y PROGRAMAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable del Gestor: 34 PD HB Heroico Cuerpo de Bomberos de la Ciudad De México
Período: enero - diciembre 2021

Planificación Estratégica Marco

El Heroico Cuerpo de Bomberos de la Ciudad de México, actualmente conforme al Contrato Colectivo de Trabajo, se encuentra obligado a proporcionar guardería para los hijos de las madres y padres trabajadores del Organismo; sin embargo toda vez que no cuenta con plazas para la contratación de personal capacitado para el cuidado seguro de dichos infantes; a fin de allegarse de los elementos que permitan dar cumplimiento, busca a través de Convenios de Colaboración o conforme a la disponibilidad presupuestal otorgar apoyos económicos al personal de haberes.

Derechos humanos y empleo

Programa Presupuestario y su Alineación

P001 Promoción Integral para el Cumplimiento de los Derechos Humanos de las Niñas y Mujeres

Objetivo: Ejecutar los programas encaminados al desarrollo y promoción de los derechos de las mujeres del Heroico Cuerpo de Bomberos de la Ciudad de México

2 Ciudad Sustentable

Alineación al Programa de Gobierno 2019-2024

1 Desarrollo económico sustentable e incluyente y generación de empleo

5 Igualdad de género

7 Derechos humanos y empleo

Alineación al Objetivo del Desarrollo Sostenible

Finalidad: 1

Función: 2

Subfunción: 4

Actividad Institucional: 003

Planificación Operativa

Problema Definido: Contar con el servicio de guarderías infantiles para madres y padres trabajadoras (es) del Organismo.

Población Objetivo o de Enfoque: Personal operativo y administrativo que labora en el Heroico Cuerpo de Bomberos de la Ciudad de México.

Objetivos Operativos: Brindar en igualdad de condiciones el acceso a los derechos señalados por Ley y por Contrato Colectivo indistintamente del genero del trabajador solicitante.

Valor Público Generado: Firmar convenios con Centro de Desarrollo Infantil de la Ciudad de México o con los centros cercanos a las diversas áreas de adscripción del Heroico Cuerpo de Bomberos.



APORTACIONES Y PROGRAMAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable del Gasto: 34 PD HB Heroico Cuerpo de Bomberos de la Ciudad De México
Periodo: enero - diciembre 2021

Planeación Estratégica Marco

En 2020 a causa de la Declaratoria de Emergencia con motivo de la pandemia por el Virus COVID-19, como parte de las medidas de prevención sanitaria la Educación básica tuvo la necesidad de migrar a modalidades a distancia, lo cual en el periodo de conversión a la nueva tecnología llevó a la modificación de los certificados de calificaciones con validez electrónica; sin embargo para 2021 ante ya instaurada plataforma digital por la Secretaría de Educación Pública; el Organismo se encontrará en posibilidad de incrementar los apoyos por concepto de Becas Escolares en cumplimiento a la prestación que se señala por Contrato Colectivo de Trabajo, al personal de haberes de esta adscripción; el cual busca fomentar la formación básica mediante incentivos económicos a las madres y padres trabajadores de los hijos con promedio sobresaliente en el periodo escolar.

Derechos humanos y empleo

Objetivo Estratégico: (4)

Programa Presupuestario y su Alineación

P002 Promoción Integral para el Cumplimiento de los Derechos Humanos

Becas escolares para las hijas (os) de las trabajadoras de este Organismo

1 Ciudad Sustentable

1 Desarrollo económico sustentable e incluyente y generación de empleo

7 Derechos humanos y empleo

Finalidad: 1

Función:

2

Subfunción:

4

Actividad Institucional:

004

10 Reducción de las desigualdades

Planeación Operativa

Problema Definido: Contar con un padrón para el otorgamiento de becas escolares para hijas (os) de los trabajadores del Organismo.

Población Objetivo de Enfoque: Personal operativo y administrativo que labora en el Heroico Cuerpo de Bomberos de la Ciudad de México.

Objetivos Operativos: Incentivar al personal del Heroico Cuerpo de Bomberos de la Ciudad de México, otorgando Becas Escolares para motivar a mejorar el desempeño de los estudiantes de las hijas (os) de los trabajadores del Organismo.

Valor Público Generado: Otorgar becas escolares a los trabajadoras (es) del Organismo, que tengan hijos en nivel básico.



AP-PP-IG AVANCE PRESUPUESTAL POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto:

34 PD HB Heroico Cuerpo de Bomberos de la Ciudad De México

Período: enero - diciembre 2021

EJE (3)	SUB EJE (3)	SUB SUB EJE (3)	PP (3)	DENOMINACIÓN DEL PP. (4)	UNIDAD DE MEDIDA DEL PP (4)	PRESUPUESTO DEL PP		MONTO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO DESIGNADO EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO				
						APROBADO (5)	MODIFICADO (5)	ASIGNADO (6)	DEVENGADO (6)	EJERCIDO (6)	PAGADO (6)	
2	1	7	P001	Promoción integral para el cumplimiento de los derechos humanos de las niñas y mujeres	Acción	1,000,000.00	1,000,000.00	1,000,000.00	-	-	-	-
2	1	7	P002	Promoción integral para el cumplimiento de los derechos humanos	Acción	1,400,000.00	1,400,000.00	1,400,000.00	1,101,610.79	1,101,610.79	1,101,610.79	1,101,610.79



Unidad Responsable de Gasto:		AIG AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO			
Período:		34 PD HB Heroico Cuerpo de Bomberos de la Ciudad De México enero - diciembre 2021			

ÁREA FUNCIONAL		ÁREA FUNCIONAL Y OBJETIVO DE GÉNERO			
OBJETIVO DE GÉNERO		124 003 P001 Promoción Integral para el Cumplimiento de los Derechos Humanos de las Niñas y Mujeres Ejecutar los programas encaminados al desarrollo y promoción de los derechos de la mujeres del Heroico Cuerpo de Bomberos de la Ciudad de México			

R E S U L T A D O S									
PRESUPUESTO									
(Pesos con dos decimales)									
MONTO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO DESIGNADO EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO (6)									
PROGRAMA PRESUPUESTARIO (5)	APROBADO	MODIFICADO	ASIGNADO	DEVENGADO	EJERCIDO	PAGADO	ORIGINAL	MODIFICADO	ALCANZADO
	\$1,000,000.00	\$1,000,000.00	\$1,000,000.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	100%	100%	0%

GRUPOS DE ATENCIÓN (8)					
OBJETIVO GENERAL	POBLACIÓN BENEFICIADA				
	INFANTES (0-12 años)	JÓVENES (13-20 años)	PERSONAS ADULTAS (21-62 años)	PERSONAS TERCERA EDAD (mayor > 62 años)	TOTAL
Mujeres	0	0	0	0	0
Hombres	0	0	0	0	0
TOTAL	0	0	0	0	0

PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO Y RESULTADOS ALCANZADOS (9)

No se llevaron acciones para el programa de Estancias Infantiles, derivado de la situación que se presenta actualmente en la ciudad de México, por la pandemia de COVID-19, y considerando el acuerdo número 02/03/20 por el que se suspenden las clases en las escuelas de educación preescolar, primaria, secundaria, normal y de más, para la formación de maestros de educación básica del sistema educativo nacional, así como aquellas de los tipos medio superior dependientes de la Secretaría de educación pública, publicado en el Diario Oficial de la Federación, el pasado 16 de marzo de 2020, así como el primer acuerdo por el que se determina la suspensión temporal de actividades de los establecimientos y centros educativos que se señalan, así como los eventos públicos y privados mayores a 50, con el propósito de evitar el contagio de COVID-19 publicado el 23 de marzo de 2020 en la gaceta oficial de la Ciudad de México. Asimismo, en un comunicado, la Autoridad Educativa Federal de la Ciudad de México (AEFCM), que administra las escuelas públicas en la capital, a través del Boletín SEP no. 130 informó las medidas por cambio en el semáforo epidemiológico en la capital del país. "A partir del próximo lunes 21 de junio del 2021, se suspenden actividades presenciales en escuelas públicas y privadas de Educación Básica, Normal y Actualización del Magisterio de la Ciudad de México.



AIG AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO	
Unidad Responsable de Costo:	34 PD HB Heroico Cuerpo de Bomberos de la Ciudad De México
Período:	enero - diciembre 2021

ÁREA FUNCIONAL Y OBJETIVO DE GÉNERO	
ÁREA FUNCIONAL	124-004 P002 Promoción Integral para el Cumplimiento de los Derechos Humanos
OBJETIVO DE GÉNERO	Becas escolares para las hijas (as) de las trabajadoras de este Organismo

R E S U L T A D O S									
PRESUPUESTO									
(Pasos con dos decimales)									
MONTO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO DESIGNADO EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO (6)									
PROGRAMA PRESUPUESTARIO (5)	APROBADO	MODIFICADO	ASIGNADO	DEVENGADO	EJERCIDO	PAGADO	ORIGINAL	MODIFICADO	ALCANZADO
	\$1,400,000.00	\$1,400,000.00	\$1,400,000.00	\$1,101,610.79	\$1,101,610.79	\$1,101,610.79	100%	100%	79%

GRUPOS DE ATENCIÓN (8)						
OBJETIVO GENERAL	POBLACIÓN BENEFICIADA					
	INFANTES (0-12 años)	JÓVENES (13-20 años)	PERSONAS ADULTAS (21-62 años)	PERSONAS TERCERA EDAD (mayor > 62 años)	ORIGINAL	MODIFICADO
Mujeres	176	51	0	0	100%	227
Hombres	152	57	0	0	100%	209
TOTAL	328	108	0	0	100%	436

PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO Y RESULTADOS ALCANZADOS (9)

Para el cierre enero-diciembre 2021, se ha pagado un total de \$1,101,610.79 pesos correspondientes al primer y segundo periodo, el tercer periodo esta pendiente de ministración ya que este Organismo esta en proceso de validación para la liquidación de dicho periodo escolar dentro del Programa de Becas, de conformidad con la Secretaría de Educación Pública y, se tiene el registro 328 becas que cumplen con los requisitos para ser otorgadas, en los siguientes rangos de edad;
Mujeres: 176 de 0-12 años y 51 de 13-20 años
Hombres: 152 de 0-12 años y 57 de 13 a 20 años.



EGGPP EVOLUCIÓN PRESUPUESTAL POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO Y CAPÍTULO DE GASTO

34 PD HB Mercado Cuerpo de Bomberos de la Ciudad de México

enero - diciembre 2021

Unidad Responsable de Gasto:

Período:

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (a)	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO (Euros con dos decimales) (b)										TOTAL (\$)	
		1000	2000	3000	4000	5000	6000	7000	8000	9000	TOTAL (\$)		
P001	AFORRADO	1,000,000.00											1,000,000.00
	PROGRAMADO	1,000,000.00											1,000,000.00
	EJERCIDO	0.00											
P002	AFORRADO	1,400,000.00											1,400,000.00
	PROGRAMADO	1,400,000.00											1,400,000.00
	EJERCIDO	1,101,610.79											1,101,610.79
	AFORRADO												
	MODIFICADO												
	EJERCIDO												
	AFORRADO												
	MODIFICADO												
	EJERCIDO												
	AFORRADO												
	MODIFICADO												
	EJERCIDO												
	AFORRADO												
	MODIFICADO												
	EJERCIDO												
	AFORRADO												
	MODIFICADO												
	EJERCIDO												



INDICADORES DE GÉNERO

34 PD H0 Heroico Cuerpo de Bomberos de la Ciudad De México

enero - septiembre 2021

PROGRAMA PRESUPUESTARIO 001 Promoción Integral para el Cumplimiento de los Derechos Humanos de las Niñas y Mujeres

Integral para el Cumplimiento de los Derechos Humanos de las Niñas y Mujeres

NOMBRE DEL INDICADOR (4)	OBJETIVO (5)	NIVEL DEL OBJETIVO (6)	TIPO DE INDICADOR (7)	MÉTODO DE CÁLCULO (8)	DIMENSIÓN A MEDIR (9)	FRECUENCIA DE MEDICIÓN (10)	UNIDAD DE MEDIDA (11)	LÍNEA BASE (12)	META MODIFICADA AL PERÍODO (13)	META ALCANZADA AL PERÍODO (14)
Grado de cumplimiento de la prestación del apoyo para guardería (trabajadores beneficiadas por servicio de guardería infantil / trabajadores solicitantes del servicio de guardería infantil) *100	Ejecutar los programas encaminados al desarrollo y promoción de los derechos de las mujeres del Heroico Cuerpo de Bomberos de la Ciudad de México	Entidad de apoyos entregados por concepto de estancias infantiles	De Gestión	Número de beneficiarios entre el número de trabajadores que requieren estancias infantiles *100	Eficiencia	Anual	Trabajadores Beneficiados	100%	100%	0
Porcentaje de recurso ejercido por concepto de Estancias Infantiles	Ejecutar los programas encaminados al desarrollo y promoción de los derechos de las mujeres del Heroico Cuerpo de Bomberos de la Ciudad de México	Presupuesto ejercido de esta partida 1543	De Gestión	Monto ejercido entre el monto autorizado en la partida 1543 *100	Eficiencia	Anual	Presupuesto Ejercido	100%	100%	0
Porcentaje de trabajadoras con hijos menores entre 3 y 6 años de edad	Ejecutar los programas encaminados al desarrollo y promoción de los derechos de las mujeres del Heroico Cuerpo de Bomberos de la Ciudad de México	Niñas en estancias infantiles	De Gestión	Número de trabajadoras con hijos menores entre 3 y 6 años de edad entre el número total de trabajadoras en estancias infantiles *100	Eficacia	Anual	Trabajadoras con hijos menores entre 3 y 6 años	100%	100%	0
Porcentaje de trabajadoras con hijos en estancias infantiles	Ejecutar los programas encaminados al desarrollo y promoción de los derechos de las mujeres del Heroico Cuerpo de Bomberos de la Ciudad de México	Trabajadoras que requieren el servicio de estancias infantiles	De Gestión	Número de trabajadoras con hijos menores entre 3 y 6 años de edad entre el número de trabajadoras en estancias infantiles *100	Eficacia	Anual	Trabajadoras con hijos en estancias infantiles	100%	100%	0
Porcentaje de solicitudes autorizadas	Eficacia del beneficio a las familias de las trabajadoras a través del pago de prestaciones del Contrato Colectivo de Trabajo	Solicitud de requerimientos de estancias infantiles	De Gestión	Número de solicitudes pagadas entre el número de solicitudes recibidas *100	Eficacia	Semestral	Pagos	50%	50%	0



INDICADORES DE GÉNERO

Unidad Responsable de la Gestión:

Periodo:

PROGRAMA PRESUPUESTARIO

34 PD RB Merico Cuerpo de Bomberos de la Ciudad de México

enero - septiembre 2021

P002.Promoción Integral para el Cumplimiento de los Derechos Humanos

NOMBRE DEL INDICADOR (4)	OBJETIVO (5)	NIVEL DEL OBJETIVO (6)	TIPO DE INDICADOR (7)	MÉTODO DE CÁLCULO (8)	DIMENSIÓN A MEDIR (9)	FRECUENCIA DE MEDICIÓN (10)	UNIDAD DE MEDIDA (11)	LÍMITE BASE (12)	META MODIFICADA AL PERÍODO (13)	META LOGRADA AL PERÍODO (14)
Grado de cumplimiento de la prestación de becas para hijos de los trabajadores (Trabajadores con hijos beneficiados por becas / Trabajadores solicitantes de becas para sus hijos)*100	Becas escolares para las hijas (os) de las Cantidad de apoyos por concepto de becas para trabajadores de este Organismo	(6)	De Gestión	(Monto ejercido entre monto autorizado en la partida 1593)/100	Eficacia	Anual	Presupuesto ejercido	100%	100%	1
Porcentaje de recurso ejercido por concepto de becas de los hijos de trabajadores	Becas escolares para las hijas (os) de las Cantidad de apoyos por concepto de becas para trabajadores de este Organismo	en la partida 1543	De Gestión	(Número de trabajadores que reciben pago por concepto de becas para sus hijos entre el número de trabajadores que trabajan entre el número de trabajadores que trabajan entre 6 y 14 años de edad y Número de trabajadores entre 6 y 14 años de edad y Número de trabajadores entre 6 y 14 años de edad)*100	Eficacia	Semestral	Trabajadores Beneficiados	100%	100%	1
Porcentaje de trabajadores con hijos menores entre 6 y 14 años de edad	Becas escolares para las hijas (os) de las Cantidad de apoyos por concepto de becas para trabajadores de este Organismo	niños con promedio de 8 a 10	De Gestión	(Número de trabajadores que reciben pago por concepto de becas para sus hijos entre el número de trabajadores que trabajan entre 6 y 14 años de edad y Número de trabajadores entre 6 y 14 años de edad)*100	Eficiencia	Anual	Trabajadores con posibles requerimientos	100%	300%	1
Porcentaje de trabajadores con hijos beneficiados con becas	Becas escolares para las hijas (os) de las Cantidad de apoyos por concepto de becas para trabajadores de este Organismo	niños con promedio de 8 a 10	De Gestión	(Número de trabajadores con hijos beneficiados con becas entre el número de trabajadores con hijos beneficiados)*100	Eficacia	Semestral	Incremento de trabajadores beneficiados	100%	100%	1



EPPG ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO

34 PD HB Heroico Cuerpo de Bomberos de la Ciudad De México
enero - diciembre 2021

Unidad Responsable de Gasto:
Periodo:

	TIPO DE PLAZA O PUESTO (3)	INFORMACIÓN DE GÉNERO		TOTAL (5)
		MUJERES	HOMBRES	
	ESTRUCTURA	13	49	62
Dirección General			1	1
Dirección Área		1	4	5
Subdirecciones de Área		1	11	12
Coordinación			1	1
Jefes de Unidad Departamental		9	27	36
Enlaces		1	3	4
Confianza rama medica		1	2	3
	BASE	412	1,732	2,144
Operativos		412	1,732	2,144
	HONORARIOS	2	2	4
Honorarios		2	2	4
	EVENTUALES	28	16	44
Nómina 8		28	16	44
	TOTAL DE PLAZAS O PUESTOS (5)	455	1,799	2,254

SE ENVÍAN MODIFICACIONES INFORMES TRIMESTRALES

De: omar aponte (aponte9695@yahoo.com.mx)

Para: informe.trimestral.dgacrc@gmail.com; ajr071187@gmail.com; jeovanigalaviz@gmail.com

Fecha: viernes, 21 de enero de 2022 14:40 GMT-6

Hola buenas tardes:


Por este medio, se envían modificaciones a los informes que a continuación se detallan:

- 1.- Informe de Avance Trimestral Enero – Diciembre 2021
- 2.- Informe en Materia de Atención a los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes Enero – Diciembre 2021
- 3.- Informe de Avance Programático-Presupuestal en Materia de Igualdad de Género Enero - Diciembre 2021


Por otra parte, agradecer de su apoyo y comprensión en virtud de que la Directora de Administración y Finanzas, el Subdirector de Finanzas y su servidor Omar Aponte Alcaraz, JUD de Control Presupuestal, no encontramos imposibilitados ya que estamos contagiados de COVID-19.

Muchas gracias saludos

Omar Aponte Alcaraz
JUD de Control Presupuestal HCBCEMEX

 Formatos_IAT_ENE_DIC21 BUENO 20 ENERO 2021.xlsm
583kB

 Formatos_IIG_Ene_Dic_2021 BUENO 20 ENERO 2022.xlsx
607.2kB

 Formato_NNA_Ene_Dic_2021 BUENO 20 ENERO 2022.xlsx
227.6kB