



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

HEROICO CUERPO DE BOMBEROS DE LA CIUDAD DE MÉXICO
DIRECCIÓN GENERAL
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS



MÉXICO TENOCHTITLAN
SIETE SIGLOS DE HISTORIA

Ciudad de México, a 08 de julio del 2021
HCBCDMX/DG/DAF/ **1792** /2021

ASUNTO: Informe Avance Trimestral Apartado "B"

LIC. AGUSTIN RODRIGUEZ BELLO
DIRECTOR GENERAL DE PLANEACIÓN PRESUPUESTARIA,
CONTROL Y EVALUACIÓN DEL GASTO DE LA
SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DE LA CIUDAD DE MÉXICO
P R E S E N T E

En atención a la circular SAF/SE/003/2021, me permito enviar a usted de manera impresa y electrónica el Informe de Avance de Avance Trimestral, Apartado "B" y Matrices de Indicadores para Resultados, del periodo enero-junio de 2021, correspondiente a este Organismo con clave 34 PD HB Heroico Cuerpo de Bomberos de la Ciudad de México.

Sin otro particular, le envié un cordial saludo.

ATENTAMENTE
LIC. MARÍA DEL CARMEN MENDOZA YÁÑEZ

DIRECTORA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
HEROICO CUERPO DE BOMBEROS
CIUDAD DE MÉXICO

C.c.c.e.p.- Mtra. Luz Elena González Escobar.-Secretaria de Administración y Finanzas de la Ciudad de México. - Para su superior conocimiento
Lic. Bertha María Elena Gómez Castro. -Subsecretaría de Egresos en la Secretaría de Administración y Finanzas de la Ciudad de México -
Para su superior conocimiento
Lic. Juan Manuel Pérez Cova.- Director General del HCBCDMX.-Para su superior conocimiento
Administración y Finanzas de la Ciudad de México
C.P. Iván Schrader Ramírez. - Subdirector de Finanzas del HCBCDMX.- Presente.
MCMY/ISR/OAA/ram

INFORME DE AVANCE TRIMESTRAL

CUADRO DE AVANCE DE ACTIVIDADES REALIZADAS DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

EJERCICIO FISCAL 2021

DATOS DE LA UNIDAD RESPONSABLE DE CALIDAD

Cuenta Clave	Descripción de la Unidad Responsable de Calidad	Resultado a la Fecha		Número de Ejecuciones	Cuenta Clave	Fondo	Unidad Responsable de Calidad	Zona Trimestral
		Presupuesto Ejecutado	Porcentaje					
HEROICO CUERPO DE BOMBEROS								
RESULTADOS								
1001	ACTIVIDADES DE BOMBEROS PROFESIONALES	00	00	04	04	00	04	04
1001	REPOSICIÓN DE LOS PROGRAMAS DE PROTECCIÓN CIVIL	00	00	00	00	00	00	00
1001	REPOSICIÓN DE LOS PROGRAMAS DE PROTECCIÓN CIVIL	00	00	00	00	00	00	00
1001	REPOSICIÓN DE LOS PROGRAMAS DE PROTECCIÓN CIVIL	00	00	00	00	00	00	00
1001	REPOSICIÓN DE LOS PROGRAMAS DE PROTECCIÓN CIVIL	00	00	00	00	00	00	00
1001	REPOSICIÓN DE LOS PROGRAMAS DE PROTECCIÓN CIVIL	00	00	00	00	00	00	00
1001	REPOSICIÓN DE LOS PROGRAMAS DE PROTECCIÓN CIVIL	00	00	00	00	00	00	00
1001	REPOSICIÓN DE LOS PROGRAMAS DE PROTECCIÓN CIVIL	00	00	00	00	00	00	00
1001	REPOSICIÓN DE LOS PROGRAMAS DE PROTECCIÓN CIVIL	00	00	00	00	00	00	00
1001	REPOSICIÓN DE LOS PROGRAMAS DE PROTECCIÓN CIVIL	00	00	00	00	00	00	00
1001	REPOSICIÓN DE LOS PROGRAMAS DE PROTECCIÓN CIVIL	00	00	00	00	00	00	00
1001	REPOSICIÓN DE LOS PROGRAMAS DE PROTECCIÓN CIVIL	00	00	00	00	00	00	00

[Handwritten notes in the table cells, including "ACTIVIDADES DE BOMBEROS PROFESIONALES" and "REPOSICIÓN DE LOS PROGRAMAS DE PROTECCIÓN CIVIL"]

ELABORO
[Signature]
LIC. MARÍA DEL CARMEN GARCÍA CASTAÑEDA
Directora de Administración
Heroico Cuerpo de Bomberos

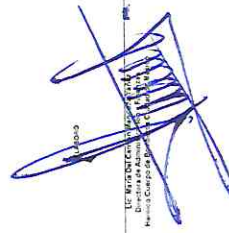
AUTORIZO
[Signature]
LIC. JUAN CARLOS ALBERTO GALIÀ
Comandante General
Heroico Cuerpo de Bomberos Ciudad de México

INFORME DE RESULTADOS DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

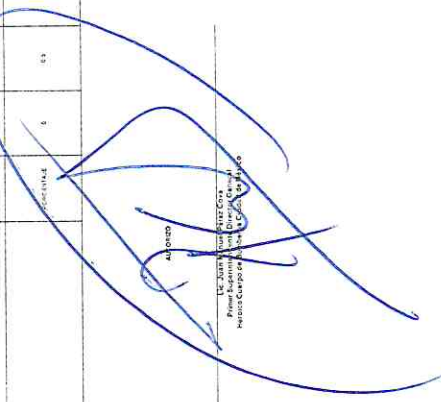
EJERCICIO FISCAL 2021

CONVOCAR LA LICITACION RESERVABLE DE GASTO

Unidad Responsable de Gasto		HEREDERO CUERPO DE FOMENTO		CIAM Centro Director		Periodo		2do Trimestre	
Nº	Descripción de Gasto	COD	Unidad FFA	Unidad FFA	Unidad FFA	Unidad FFA	Unidad FFA	Unidad FFA	Unidad FFA
2	172	1	1	1	1	1	1	1	1
2	173	1	1	1	1	1	1	1	1
2	174	1	1	1	1	1	1	1	1
2	175	1	1	1	1	1	1	1	1
2	176	1	1	1	1	1	1	1	1
2	177	1	1	1	1	1	1	1	1
2	178	1	1	1	1	1	1	1	1
2	179	1	1	1	1	1	1	1	1
2	180	1	1	1	1	1	1	1	1
2	181	1	1	1	1	1	1	1	1
2	182	1	1	1	1	1	1	1	1
2	183	1	1	1	1	1	1	1	1
2	184	1	1	1	1	1	1	1	1
2	185	1	1	1	1	1	1	1	1
2	186	1	1	1	1	1	1	1	1
2	187	1	1	1	1	1	1	1	1
2	188	1	1	1	1	1	1	1	1
2	189	1	1	1	1	1	1	1	1
2	190	1	1	1	1	1	1	1	1
2	191	1	1	1	1	1	1	1	1
2	192	1	1	1	1	1	1	1	1
2	193	1	1	1	1	1	1	1	1
2	194	1	1	1	1	1	1	1	1
2	195	1	1	1	1	1	1	1	1
2	196	1	1	1	1	1	1	1	1
2	197	1	1	1	1	1	1	1	1
2	198	1	1	1	1	1	1	1	1
2	199	1	1	1	1	1	1	1	1
2	200	1	1	1	1	1	1	1	1



 Director General



 Director General

LIC. JUAN CARLOS GARCIA

 Director General

 Heredero Cuerpo de Fomento





Matriz de Indicadores para Resultados

EJERCICIO FISCAL 2021

DAFOS DEL PROGRAMA

Alineación Eje 1 Igualdad de Derechos - ODS 5.- Igualdad de Género

Programa presupuestario		2001 Promoción Integral para el cumplimiento de los Derechos Humanos de las Niñas y Mujeres		Unidad Responsable		34 PD HB HEROICO CUERPO DE BOMBEROS DE LA CIUDAD DE MÉXICO				
Clasificación Funcional										
Finalidad	1- Gobierno	Función	2.- Justicia	Subfunción	4.- Relaciones Exteriores	Actividad Institucional	003.- Transversalización de la perspectiva de género			
RESULTADOS										
Nivel	Objetivos	Nombre del Indicador	Definición	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Frecuencia	Indicador	Meta Anual	México de Verificación	Supuestos
Fin	Cantidad de apoyos entregados por concepto de estancias entregadas	Grado de cumplimiento de la prestación del apoyo para guardería (trabajadores beneficiados por servicio de guardería infantil / trabajadores solicitantes del servicio de guardería infantil) *100	Dar cumplimiento a la cláusula 67 del Contrato Colectivo de Trabajo del Heroico Cuerpo de Bomberos de la Ciudad de México vigente.	(Número de trabajadores beneficiados entre el número de trabajadores que requieren estancias infantiles) *100	Porcentaje	Semestral	De Gestión	0	Solicitud de Recursos por parte de la Subdirección de Administración y Capital Humano del Organismo.	
Propósito	Presupuesto ejercido en la partida 1543	Porcentaje de recurso ejercido por concepto de Estancias Infantiles	Verificar la eficacia del presupuesto asignado	(Monto ejercido entre monto autorizado en la partida 1543) *100	Porcentaje	Annual	De Gestión	0	Solicitud de Recursos por parte de la Subdirección de Administración y Capital Humano del Organismo.	
Componente	Niños en estancias infantiles	Porcentaje de trabajadores con hijos entre 3 y 6 años de edad	Determinar el universo de trabajadores con posibles requerimientos	(Número de trabajadores con hijos menores entre 3 y 6 años de edad entre el número total de trabajadores en plantilla) *100	Porcentaje	Annual	De Gestión	Trabajadores menores de 3 y 6 años de edad	Reporte por parte de la Subdirección de Administración y Capital Humano del Organismo.	
Actividad	Trabajadores que requieren el servicio de estancias infantiles	Porcentaje de trabajadores con hijos en estancias infantiles	Identificar el universo de trabajadores con requerimientos de estancia infantil	(Número de hijos en estancias infantiles entre el número de trabajadores con hijos menores entre 3 y 6 años de edad) *100	Porcentaje	Annual	De Gestión	Trabajadores con hijos menores de 3 y 6 años de edad	Reporte por parte de la Subdirección de Administración y Capital Humano del Organismo.	
Actividad	Solicitud de requerimientos de estancias infantiles	Porcentaje de solicitudes autorizadas	Recepción de solicitudes de documentación para la atención del pago de estancias infantiles	(Número de solicitudes autorizadas entre el número de solicitudes recibidas) *100	Porcentaje	Semestral	De Gestión	Solicitudes autorizadas	Reporte por parte de la Subdirección de Administración y Capital Humano del Organismo.	

Matriz de Indicadores para Resultados

EJERCICIO FISCAL 2021

DATOS DEL PROGRAMA

Alineación Eje 1 Igualdad de Derechos . ODS 5.- Igualdad de Género

Programa presupuestario		002 Promoción Integral para el cumplimiento de los Derechos Humanos		Unidad Responsable		34 PD HB HEROICO CUERPO DE BOMBEROS DE LA CIUDAD DE MÉXICO					
Finalidad		1- Gobierno		2.- Justicia		4.- Relaciones Exteriores					
		Función		Subfunción		Actividad Institucional					
						004.- Transversalización del enfoque de derechos humanos					
Clasificación Funcional											
RESULTADOS											
Nivel	Objetivos	Nombre del Indicador	Definición	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Indicador	Meta Anual Numerador	Denominador	Medios de Verificación	Supuestos
Fin	Cantidad de apoyos por concepto de becas	Grado de cumplimiento de la prestación de becas para hijos de los trabajadores beneficiados por becas solicitantes de becas para sus hijos)*100	Por cumplimiento a la cláusula 25 del Contrato Colectivo de Trabajo del Heroico Cuerpo de Bomberos de la Ciudad de México vigente.	(Número de trabajadores que reciben pago por concepto de becas para sus hijos entre el número de trabajadores que solicitan becas para sus hijos)*100	Porcentaje	Semestral	De Gestión	0	218	Solicitud de Recursos por parte de la Subdirección de Administración y Capital Humano del Organismo.	
Propósito	Presupuesto ejercido en la partida 1543	Porcentaje de recurso ejercido por concepto de becas de los hijos de trabajadores	Verificar la eficacia del presupuesto asignado	(Monto ejercido entre monto autorizado en la partida 1543)*100	Porcentaje	Anual	De Gestión		1,084,413.81	Solicitud de Recursos por parte de la Subdirección de Administración y Capital Humano del Organismo.	
Componente	Becas entregadas a niños con promedios de 8 a 10 años de edad	Porcentaje de trabajadores con hijos menores entre 6 y 14 años de edad	Determinar el universo de trabajadores con hijos menores entre 6 y 14 posibles requerimientos	(Número de trabajadores con hijos menores entre 6 y 14 años de edad en Plantilla)*100	Porcentaje	Anual	De Gestión	Número de trabajadores con hijos menores entre 6 y 14 años de edad	Número de trabajadores beneficiados en Plantilla	Reporte por parte de Recursos por parte de la Subdirección de Administración y Capital Humano del Organismo.	El Programa de Becas benefició a los hijos de los trabajadores bajo la modalidad de becas condicionales encontrarse cursando la educación básica nivel primaria o secundaria, cuya estadística no es segmentada por género.
Actividad	Becas entregadas a niñas con promedios de 8 a 10 años de edad	Porcentaje de trabajadores con hijos beneficiados con becas	Verificar la tendencia de incrementos de hijos beneficiados con becas	(Número de trabajadores con hijos beneficiados con becas 2020 entre el número de trabajadores con hijos beneficiados con becas 2019)*100	Porcentaje	Anual	De Gestión	Número de trabajadores con hijos beneficiados con becas 2020	Número de hijos beneficiados con becas 2019	Reporte por parte de Recursos por parte de la Subdirección de Administración y Capital Humano del Organismo.	El Programa de Becas benefició a los hijos de los trabajadores bajo la modalidad de becas condicionales encontrarse cursando la educación básica nivel primaria o secundaria, cuya estadística no es segmentada por género.
Actividad	Solicitud de requerimientos de becas	Porcentaje de solicitudes autorizadas	Recepción de documentación para la gestión del pago de beca	(Número de solicitudes autorizadas entre el número de solicitudes recibidas)*100	Porcentaje	Semestral	De Gestión	0	218	Reporte por parte de Recursos por parte de la Subdirección de Administración y Capital Humano del Organismo.	



Matriz de Indicadores para Resultados

EJERCICIO FISCAL 2021

DATOS DEL PROGRAMA

Alineación Eje 5 Cero agresión y más seguridad . ODS 11.- Ciudades y comunidades sostenibles

Programa presupuestario		N001 Cumplimiento de los Programas de Protección Civil		Unidad Responsable		34 ED HB HEROICO CUERPO DE BOMBEROS DE LA CIUDAD DE MÉXICO		Actividad Institucional		002 - Gestión Integral de riesgos en materia de protección Civil.	
Finalidad	1- Gobierno	Función	7.-Asuntos de Orden Público y Seguridad Interior	Subfunción	2.- Protección Civil	Indicador	Indicador	Meta Anual Numerador	Denominador	Medios de Verificación	Supuestos
Clasificación Funcional											
RESULTADOS											
Nivel	Objetivos	Nombre del Indicador	Definición	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo- Dimensión- Frecuencia	Indicador	Meta Anual Numerador	Denominador	Medios de Verificación	Supuestos
Fin	Obtener dictámenes de seguridad estructural de los 16 inmuebles que atienden servicios de emergencia del Heroico Cuerpo de Bomberos de la Ciudad de México	Dictamen de seguridad estructural existentes	Obtener dictámenes de seguridad estructural de los 16 inmuebles que atienden servicios de emergencia del Heroico Cuerpo de Bomberos de la Ciudad de México	Regularización de programas interno de protección civil de los 16 inmuebles del Heroico Cuerpo de Bomberos de la Ciudad de México el tiempo de este trámite depende de la Secretaría de Gestión Integral de Riesgo y Protección civil	Porcentaje	Annual	Calidad	0	16	Estadísticas de la Dirección Técnica del Organismo e Informes Trimestrales.	
Propósito	El director responsable de obra (DRO) emitirá las observaciones en un (DRO) sobre el proyecto de dictamen de seguridad estructural	Evaluación del director responsable de obra (DRO) sobre el proyecto de dictamen de seguridad estructural de los inmuebles	El director responsable de obra (DRO) emitirá las observaciones en un (DRO) sobre el proyecto de dictamen de seguridad estructural	Regularización de programas interno de protección civil de los 16 inmuebles del Heroico Cuerpo de Bomberos de la Ciudad de México el tiempo de este trámite depende de la Secretaría de Gestión Integral de Riesgo y Protección civil	Porcentaje	Annual	Calidad	0	16	Estadísticas de la Dirección Técnica del Organismo e Informes Trimestrales.	
Componente	Establecer las fechas y horarios en las que la inspección ocular de los inmuebles para que se lleve a cabo por un revisor o personal del Heroico Cuerpo de Bomberos de la Ciudad de México	Calendario de inspección ocular de los inmuebles	ESTABLECER LAS FECHAS Y HORARIOS EN LAS QUE LA INSPECCIÓN OCULAR DE LOS INMUEBLES PARA QUE SE LLEVE A CABO POR UN REVISOR O PERSONAL DEL HEROICO CUERPO DE BOMBEROS DE LA CIUDAD DE MÉXICO	Regularización de programas interno de protección civil de los 16 inmuebles del Heroico Cuerpo de Bomberos de la Ciudad de México el tiempo de este trámite depende de la Secretaría de Gestión Integral de Riesgo y Protección civil							
Actividad	El director responsable de obra (DRO) realice la inspección ocular de los inmuebles con el fin de emitir dictamen de seguridad estructural	Inspección ocular de los inmuebles	El director responsable de obra (DRO) realice la inspección ocular de los inmuebles con el fin de emitir dictamen de seguridad estructural	Regularización de programas interno de protección civil de los 16 inmuebles del Heroico Cuerpo de Bomberos de la Ciudad de México el tiempo de este trámite depende de la Secretaría de Gestión Integral de Riesgo y Protección civil	Porcentaje	Annual	Calidad	0	16	Estadísticas de la Dirección Técnica del Organismo e Informes Trimestrales.	
Actividad	El director responsable de obra (DRO) realice la inspección ocular de los inmuebles con el fin de emitir dictamen de seguridad estructural	Inspección ocular de los inmuebles	El director responsable de obra (DRO) realice la inspección ocular de los inmuebles con el fin de emitir dictamen de seguridad estructural	Regularización de programas interno de protección civil de los 16 inmuebles del Heroico Cuerpo de Bomberos de la Ciudad de México el tiempo de este trámite depende de la Secretaría de Gestión Integral de Riesgo y Protección civil	Porcentaje	Annual	Calidad	0	16	Estadísticas de la Dirección Técnica del Organismo e Informes Trimestrales.	



Matriz de Indicadores para Resultados

EJERCICIO FISCAL 2019

DATOS DEL PROGRAMA

Alineación Eje 02 Ciudad Sustentable . ODS 8.- Trabajo decente y crecimiento económico

Programa presupuestario		M001 Actividades de apoyo Administrativo		Unidad Responsable		34 PD HB HEROICO CUERPO DE BOMBEROS DE LA CIUDAD DE MÉXICO		104 - Administración de Capital Humano			
Finalidad	1- Gobierno	Función	Definición	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Indicador	Meta Anual		Medios de Verificación	Supuestos
								Subfunción	Actividad Institucional		
RESULTADOS											
Fin	Realizar los pagos en tiempo y forma de las nóminas SUN, así como pagos a terceros	Porcentaje de pago oportuno de nóminas	7.-Asuntos de Orden Público y Seguridad Interior Dar cumplimiento a las prestaciones económicas y sociales que la normatividad establece en la materia	(Número de quincenas pagadas fuera de calendario entre el número de quincenas al año)*100	Porcentaje	Semestral	De Gestión	12	12	Solicitudes de pago por parte de la Subdirección de Administración y Capital Humano	-
Propósito	Realizar los pagos en tiempo y forma de las nóminas SUN, así como pagos a terceros	Porcentaje de pago oportuno de prestaciones	Identificar la eficiencia administrativa en la gestión del pago de prestaciones	(Número de prestaciones pagadas fuera de calendario entre el número de prestaciones al año)*100	Porcentaje	Semestral	De Gestión	0	0	Solicitudes de pago por parte de la Subdirección de Administración y Capital Humano	-
Componente	Presupuesto "Servicios Prestados a Terceros Personales"	Porcentaje de recurso ejercido en capítulo 1000	Identificar el avance del ejercicio presupuestal	(Monto ejercido capítulo 1000 entre el monto autorizado capítulo 1000)*100	Porcentaje	Anual	De Gestión	436 379 559 94	525 572 747 19	Solicitudes de pago por parte de la Subdirección de Administración y Capital Humano	-
Actividad	Procesos de nómina SUN y terceros	Porcentaje de recurso requerido para nómina	Identificar el total de recurso necesario para cubrir la plantilla autorizada	(Monto necesario en capítulo 1000 por planta entre el Monto ejercido capítulo 1000)*100	Porcentaje	Anual	De Gestión	525 572 747 19	436 379 559 94	Solicitudes de pago por parte de la Subdirección de Administración y Capital Humano	-

Matriz de Indicadores para Resultados

EJERCICIO FISCAL 2021

DATOS DEL PROGRAMA

Alineación Eje 5 Cero agresión y más seguridad . ODS 11.- Ciudades y comunidades sostenibles

Programa presupuestario		N004 "Prevención y combate de incendios		Unidad Responsable		34 PD HB HEROICO CUERPO DE BOMBEROS DE LA CIUDAD DE MÉXICO					
Finalidad		Función		Subfunción		Actividad Institucional					
1- Gobierno		7.-Asuntos de Orden Público y Seguridad Interior		2.- Protección Civil		081.- Protección del medio ambiente y recursos naturales					
Clasificación Funcional											
RESULTADOS											
Nivel	Objetivos	Nombre del Indicador	Definición	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Indicador	Meta Anual Numerador	Denominador	Medios de Verificación	Supuestos
Fin	Contribuir de manera eficiente con la atención de servicios de emergencia.	Atención de emergencia	Cantidad de servicios de emergencia atendidas.	Num de emergencias atendidas/Num de emergencias programadas*100	Porcentaje	Annual	Estrategico	24458	57000	Estadísticas de la Dirección Técnica del Organismo e Informe Trimestral.	
Propósito	Emergencias atendidas de manera eficiente	Atención de emergencia	Servicios atendidos de emergencia en los cuerbos de competencia del Heroico Cuerpo de Bomberos de la Ciudad de México.	Num de emergencias atendidas/Num de emergencias programadas*100	Porcentaje	Trimestral	Estrategico	24458	29259	Estadísticas de la Dirección Técnica del Organismo e Informe Trimestral.	
	1.- Incendios controlados y extinguidos de manera oportuna	Atención de Incendios	Atención de incendios por estructuras forestales en el menor tiempo posible, salvaguardando a la población, bienes muebles, inmuebles y el medio ambiente.	Numero de emergencias por incendio atendidas/Numero de emergencias programadas*100	Porcentaje	Trimestral	Gestion	4216	2000	Estadísticas de la Dirección Técnica del Organismo e Informe Trimestral.	
	2.- Cilindros de gas L.P. reposición en buen estado.	para cilindros de Gas LP.	Disminuir el riesgo del uso de cilindros de gas L.P. en mal estado.	Memorandum entregados / Cilindros en resguardo *100	Porcentaje	Trimestral	Gestion	5340	15300	Estadísticas de la Dirección Técnica del Organismo e Informe Trimestral.	
Componente	3.- Arboles seccionados liberando situaciones de riesgo.	Arboles seccionados	Liberar oportunamente a personas atrapadas o afectadas por árboles caídos.	Numero de arboles seccionados / Numero de arboles solicitados *100	Porcentaje	Trimestral	Gestion	3575	5400	Estadísticas de la Dirección Técnica del Organismo e Informe Trimestral.	
	4.- Choques/volcaduras atendidas de manera oportuna.	Atención choques/volcadura	Rescatar a la brevedad posible a víctimas de accidentes automovilísticos por choques y/o volcaduras liberando a víctimas.	Numero de atención de choques /Numero de choques solicitados*100	Porcentaje	Trimestral	Gestion	5494	4500	Estadísticas de la Dirección Técnica del Organismo e Informe Trimestral.	
	5.- Inundaciones liberando de manera oportuna.	Atención inundaciones	Atender y liberar oportunamente a las personas que presenten encharamientos.	Numero de inundaciones liberadas /Numero de inundaciones solicitadas*100	Porcentaje	Trimestral	Gestion	5833	2059	Estadísticas de la Dirección Técnica del Organismo e Informe Trimestral.	



MATRIZ de Indicadores para Resultados

EJERCICIO FISCAL 2021

DATOS DEL PROGRAMA

Alineación Eje 5 Cero agresión y más seguridad . ODS 11.- Ciudades y comunidades sostenibles

Programa presupuestario		N004 "Prevención y vombate de incendios		Unidad Responsable		34 PD HB HEROICO CUERPO DE BOMBEROS DE LA CIUDAD DE MÉXICO					
Finalidad	1- Gobierno	Función		7.- Asuntos de Orden Público y Seguridad Interior		Clasificación Funcional					
		Subfunción		2.- Protección Civil		Actividad Institucional					
RESULTADOS											
Nivel	Objetivos	Nombre del Indicador	Definición	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Indicador	Meta Anual Numerador	Denominador	Medios de Verificación	Supuestos
	Capacitación	Organizar capacitación al personal del Organismo.	capacitación al personal para la correcta aplicación de los protocolos de emergencia.	los Vehículos reparados/vehículos en mal estado*100	Porcentaje	Trimestral	Gestión			Reporte trimestral de la Subdirección de Recursos Materiales, Abastecimiento y Servicios del Organismo.	
	Mantenimiento a vehículos de atención de emergencia.	Contar con vehículos en buen estado, para la atención de emergencias.	Contar con vehículos en buen estado, para la atención de emergencias.	vehículos reparados/vehículos en mal estado*100	Porcentaje	Trimestral	Gestión			Reporte trimestral de la Subdirección de Recursos Materiales, Abastecimiento y Servicios del Organismo.	
	Herramientas y equipos de protección	Dotación de herramientas, equipos de protección personal y equipos especializados para la atención de emergencias.	Adquirir Herramientas y equipos de protección personal especializado para el personal operativo del organismo.	Num de adquisición de herramientas y equipo de protección/hum estimado de los recursos	Porcentaje	Trimestral	Gestión			Reporte trimestral de la Subdirección de Recursos Materiales, Abastecimiento y Servicios del Organismo.	

Matriz de Indicadores para Resultados

EJERCICIO FISCAL 2021

DATOS DEL PROGRAMA

Alineación Eje 02 Ciudad Sustentable . ODS 8.- Trabajo decente y crecimiento económico

Programa presupuestario		0001 Actividades de apoyo a la Función Pública y Buen Gobierno		Unidad Responsable		34 PD HB HEROICO CUERPO DE BOMBEROS DE LA CIUDAD DE MÉXICO		Actividad Institucional		001.- Función pública y buen gobierno	
Finalidad		3- Desarrollo Económico		Función		9.- Otras industrias y otros asuntos económicos		Subfunción		3.- Otros asuntos económicos	
Clasificación Funcional											
RESULTADOS											
Nivel	Objetivos	Nombre del Indicador	Definición	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Indicador	Mata Anual	Denominador	México de Verificación	Supuestos
Fin	Adquirir un software que nos permita llevar una armonización contable presupuestal	Registro de información contable presupuestal en tiempo real	Contar con la información financiera presupuestal en tiempo real	Software adquirido/Software programado *100	Porcentaje	Anual	Estratégico	0	1	Registros contables presupuestales	-
Propósito	Adquirir un software que nos permita llevar una armonización contable presupuestal	Software para la detección y administración de finanzas	Homogenizar las operaciones contables presupuestales dentro del organismo	Equipos instalados/software programados *100	Porcentaje	Trimestral	Estratégico	0	1	Presupuesto ejercido	-
Componente	Adquirir un software que nos permita llevar una armonización contable presupuestal	Registros contables presupuestales	Registro oportuno de los momentos contables presupuestales en tiempo real	Informes reportados/Reporte programados *100	Porcentaje	Trimestral	Estratégico	0	1	Registros contables presupuestales	-
Actividad	Capacitar al personal de la Subdirección de Finanzas	Capacitación	Capacitación al personal para el buen manejo del sistema	Personal capacitado/personal programado *100	Porcentaje	Anual	Gestión	0	1	Registros contables presupuestales	-
Actividad	Llevar acabo la licitación para la adquisición de dicho sistema	Adquisición	Estudio de mercado para las condiciones de compra para el organismo	Proveedores invitados a la Licitación Pública/Proveedores estimados para participar en la Licitación Pública *100	Porcentaje	Trimestral	Gestión	0	1	Subdirección de Recursos Materiales	-



Matriz de Indicadores para Resultados

EJERCICIO FISCAL 2021

DATOS DEL PROGRAMA

Alineación Eje 1 Igualdad de Derechos . ODS 5.- Igualdad de Género

Programa presupuestario		Unidad Responsable		34 PD HB HEROICO CUERPO DE BOMBEROS DE LA CIUDAD DE MÉXICO						
P004 Promoción Integral para el Cumplimiento de los Derechos de la Niñez y de la Adolescencia		Unidad Responsable		34 PD HB HEROICO CUERPO DE BOMBEROS DE LA CIUDAD DE MÉXICO						
Clasificación Funcional										
2- Desarrollo social		6.- Protección social		8.- Otros grupos vulnerables						
Función		Subfunción		Actividad Institucional						
294.- Transversalización de la perspectiva de los derechos de la niñez y de la adolescencia										
RESULTADOS										
Nivel	Objetivos	Nombre del Indicador	Definición	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Frecuencia	Indicador	Meta Anual	Medios de Verificación	Supuestos
Fin	Contribuir al programa de Promoción integral para el cumplimiento de los derechos de la niñez y de la adolescencia	Porcentaje de prestaciones del CCT que beneficien indirectamente a los niños, niñas y adolescentes de familias de trabajadores	de Número de prestaciones del CCT que beneficien indirectamente a los niños, niñas y adolescentes de familias de trabajadores	(Número de prestaciones del Contrato Colectivo de Trabajo que beneficien a los niños, niñas y adolescentes de las familias de los trabajadores entre el número de prestaciones del Contrato Colectivo de Trabajo) * 100		Semestral	De Gestión	Número de prestaciones que beneficien indirectamente a los niños, niñas y adolescentes	Estado del Ejercicio	El recurso pagado a los trabajadores utilizado para otros fines.
Propósito	Verificar la eficacia del presupuesto asignado para el pago de las prestaciones del Contrato Colectivo de Trabajo	Porcentaje del recurso ejercido por las prestaciones del niño, día del padre y día de la madre	Monto asignado a las prestaciones del día del niño, Día de la Madre y Día del Padre	(Monto ejercido entre monto autorizado en la partida 1547)*100	Presupuesto ejercido	Annual	De Gestión	Monto ejercido	Estado del Ejercicio	Insuficiencia presupuestaria
Componente	Estimular el universo de trabajadores que piden prestaciones del Contrato Colectivo de Trabajo	Porcentaje de trabajadores con hijos	de identificar el total de trabajadores con hijos	(Número de trabajadores con hijos entre el Número total de trabajadores en plantilla)*100	Trabajadores con hijos	Annual	De Gestión	Número de trabajadores con hijos	Censo de expensas de trabajadores en plantilla	Incremento en el índice de natalidad de hijos de trabajadores
Actividad	Identificar el universo de trabajadores que solicitan prestaciones del niño, día del padre y día de la madre	Porcentaje de trabajadores que solicitan prestaciones del niño, día del padre y día de la madre	de las prestaciones del día del niño, día del padre y día de la madre	(Número de trabajadores que solicitan prestaciones entre el Número de trabajadores con hijos)*100	Solicitudes	Annual	De Gestión	Número de trabajadores que solicitan prestaciones con hijos	Solicitudes	Requerimientos presupuestarios al Calendario Presupuestal.
Actividad	Eficacia del beneficio a las familias de los trabajadores a través del pago de las prestaciones del Contrato Colectivo de Trabajo	Porcentaje de solicitudes pagadas de trabajadores	de las prestaciones del Contrato Colectivo de Trabajo solicitadas	(Número de solicitudes pagadas entre el Número de solicitudes recibidas)*100	Pagos	Semestral	De Gestión	Número de solicitudes pagadas	El pago a los trabajadores	Fallas en el Sistema de los Procesamiento de Gestión y Pago.

