



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

HEROICO CUERPO DE BOMBEROS DE LA CIUDAD DE MÉXICO
DIRECCIÓN GENERAL
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS



MÉXICO TENOCHTITLAN
SIETE SIGLOS DE HISTORIA

Ciudad de México, a 05 de octubre del 2021
HCBCDMX/DG/DAF/2610 /2021

LIC. ELIZABETH MEDINA MARTÍNEZ
DIRECTOR EJECUTIVA DE INTEGRACIÓN DE
INFORMES DE RENDICIÓN DE CUENTAS EN LA
SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DE LA CIUDAD DE MÉXICO
P R E S E N T E

En atención al oficio SAF/SE/DGACyRC/DEIIRC/2789/2021, me permito enviar a usted de manera impresa y electrónica el Informe de Avance Programático-Presupuestal en Materia de Igualdad de Género enero-septiembre de 2021, correspondiente a este Organismo con clave 34 PD HB Heroico Cuerpo de Bomberos de la Ciudad de México.

Sin otro particular, le envié un cordial saludo.

ATENTAMENTE
LIC. MARÍA DEL CARMEN MENDOZA YAÑEZ

DIRECTORA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
HEROICO CUERPO DE BOMBEROS
CIUDAD DE MÉXICO

C.c.c.e.p.- Mtra. Luz Elena González Escobar. -Secretaría de Administración y Finanzas de la Ciudad de México.- Para su superior conocimiento
Lic. Bertha María Elena Gómez Castro. -Subsecretaría de Egresos en la Secretaría de Administración y Finanzas de la Ciudad de México
Mtro. Gerardo Almonte López.- Director General de Armonización Contable y Rendición de Cuentas de la Secretaría de
Lic. Juan Manuel Pérez Cova.- Director General del HCBCDMX.- Para su superior conocimiento
C. Gilberto Alejandro Solache Lejarazo. - Subdirector de Finanzas del HCBCDMX.- Presente.
MCMY/GASL/OAA/ram



MEMORIA DEL CONSEJO DEL AVANCE SOBRE EL AVANCE PROGRAMÁTICO - PRESUPUESTAL EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

34 PDI HÍ MÉRICO CUERPO DE HOMBRIS DE LA CIUDAD DE MÉXICO

enero - septiembre 2021

09-sep-21

Unidad Responsable del Gasto: Período: Fecha de Elaboración:	FORMATO	NOMBRE	ENTREGABLE (C)				OBSERVACIÓN (E)
			FORMATOS FÍSICOS		MEDIO DIGITAL		
			APLICA	NO APLICA	EXCEL	PDF	

CARÁTULA		CARÁTULA DEL INFORME SOBRE EL AVANCE PROGRAMÁTICO - PRESUPUESTAL EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO	X		X	X	
AP-IG		ACCIONES PROYECTOS O PROGRAMAS PÚBLICOS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO	X		X	X	
AP-PP-IG		AVANCE PRESUPUESTAL POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO	X		X	X	
AIG		AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO	X		X	X	
ECG-PP		EVOLUCIÓN PRESUPUESTAL POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO Y POR CAPÍTULO DE GASTO	X		X	X	
IG		INDICADORES DE GÉNERO	X		X	X	
EPPG		ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUUESTOS POR GÉNERO	X		X	X	

Elaboró:

Lic. María del Carmen Méndez
Directora de Administración y Finanzas
Cuerpo de Hombreros de la Ciudad de México

Lic. Juan Ramón Pérez
Primer Subsecretario de Planeación y Desarrollo
Cuerpo de Bomberos de la Ciudad de México



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

SECRETARÍA DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

INFORME DE AVANCE PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL
EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

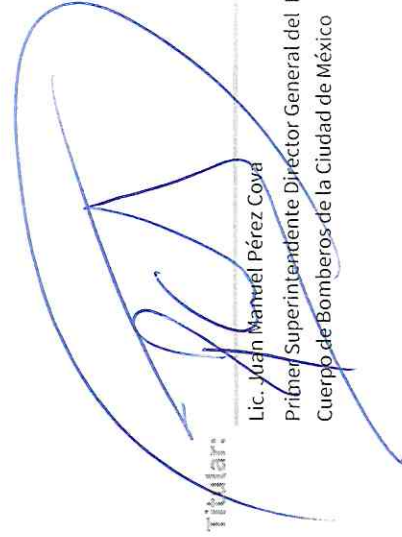
ENERO
SEPTIEMBRE
2021

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO:
34 PD HB HEROICO CUERPO DE BOMBEROS DE LA CIUDAD DE MÉXICO

INFORME SOBRE EL AVANCE PROGRAMÁTICO - PRESUPUESTAL EN MATERIA DE
IGUALDAD DE GÉNERO

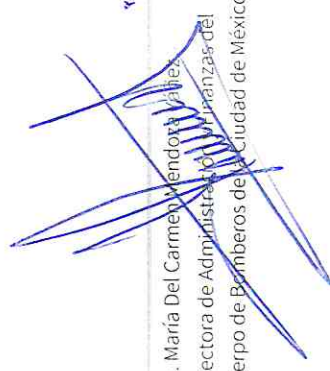
PERÍODO: ENERO-SEPTIEMBRE 2021

Titular:



Lic. Juan Manuel Pérez Cova
Primer Superintendente Director General del Heroico
Cuerpo de Bomberos de la Ciudad de México

Responsable:



Lic. María Del Carmen Mendocña Valdez
Directora de Administración y Finanzas del
Cuerpo de Bomberos de la Ciudad de México



APLICACIONES Y PROGRAMAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable del Gasto:

Período:

34 PD Hb Heroico Cuerpo de Bomberos de la Ciudad de México

enero - septiembre 2021

Planeación Estratégica Marco

El Heroico Cuerpo de Bomberos de la Ciudad de México, actualmente conforme al Contrato Colectivo de Trabajo, se encuentra obligado a proporcionar guardería para los hijos de las madres y padres trabajadores del Organismo; sin embargo toda vez que no cuenta con plazas para la contratación de personal capacitado para el cuidado seguro de dichos infantes; a fin de allegarse de los elementos que permitan dar cumplimiento, busca a través de Convenios de Colaboración o conforme a la disponibilidad presupuestal otorgar apoyos económicos al personal de haberes.

Derechos humanos y empleo

Programa Presupuestario y su Alineación

P001 Promoción Integral para el Cumplimiento de los Derechos Humanos de las Niñas y Mujeres

Ejecutar los programas encaminados al desarrollo y promoción de los derechos de las mujeres del Heroico Cuerpo de Bomberos de la Ciudad de México

2 Ciudad Sustentable

1 Desarrollo económico sustentable e incluyente y generación de empleo

7 Derechos humanos y empleo

Alineación al Objetivo del Desarrollo Sostenible

5 Igualdad de género

Función:

Subfunción:

Actividad Institucional:

003

Planeación Operativa

Problema Definido: Contar con el servicio de guarderías infantiles para madres y padres trabajadoras (es) del Organismo.

Población Objetivo o de Enfoque: Personal operativo y administrativo que labora en el Heroico Cuerpo de Bomberos de la Ciudad de México.

Objetivos Operativos: Brindar en igualdad de condiciones el acceso a los derechos señalados por Ley y por Contrato Colectivo indistintamente del género del trabajador solicitante.

Valor Público Generado: Firmar convenios con Centro de Desarrollo Infantil de la Ciudad de México o con los centros cercanos a las diversas áreas de adscripción del Heroico Cuerpo de Bomberos.



APLICACIONES Y PROGRAMAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable del Gasto:

Período:

34 PD/HB Heroico Cuerpo de Bomberos de la Ciudad de México
enero - septiembre 2021

Planeación Estratégica Marco

En 2020 a causa de la Declaratoria de Emergencia con motivo de la pandemia por el Virus COVID-19, como parte de las medidas de prevención sanitaria la Educación básica tuvo la necesidad de migrar a modalidades a distancia, lo cual en el periodo de conversión a la nueva tecnología llevó a la modificación de los certificados de calificaciones con validez electrónica; sin embargo para 2021, ante la ya instaurada plataforma digital por la Secretaría de Educación Pública, el Organismo se encontrará en posibilidad de incrementar los apoyos por concepto de Becas Escolares en cumplimiento a la prestación que se señala por Contrato Colectivo de Trabajo, al personal de haberes de esta adscripción; el cual busca fomentar la formación básica mediante incentivos económicos a las madres y padres trabajadores de los hijos con promedio sobresaliente en el periodo escolar.

Derechos humanos y empleo

Objetivo Estratégico: (4)

Programa Presupuestario y su Alineación

Programa Presupuestario:

P002 Promoción Integral para el Cumplimiento de los Derechos Humanos

Objetivo:

Becas escolares para las hijas (os) de las trabajadoras de este Organismo

Alineación al Programa de Gobierno 2019-2024

2 Ciudad Sustentable

Alineación al Objetivo del Desarrollo Sustentable

1 Desarrollo económico sustentable e incluyente y generación de empleo

10 Reducción de las desigualdades

Efektividad:

7 Derechos humanos y empleo

Actuación Institucional:

1

Función:

Subfunción:

4

004

Planeación Operativa

Problema Definido:

Contar con un padrón para el otorgamiento de becas escolares para hijas (os) de los trabajadores del Organismo.

Población Objetivo de Enfoque:

Personal operativo y administrativo que labora en el Heroico Cuerpo de Bomberos de la Ciudad de México.

Objetivos Operativos:

Incentivar al personal del Heroico Cuerpo de Bomberos de la Ciudad de México, otorgando Becas Escolares para motivar a mejorar el desempeño de los estudiantes de las hijas (os) de los trabajadores del Organismo.

Valor Público Generado:

Otorgar becas escolares a los trabajadoras (es) del Organismo, que tengan hijos en nivel básico.



AP-PP-IG-AVANCE PRESUPUESTAL POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gastos

34 PH HB Narciso Cuervo de Bomberos de la Ciudad de México

Período: enero - septiembre 2021

EJE (5)	SUB EJE (3)	SUB SUB EJE (3)	PP (3)	DENOMINACIÓN DEL PP (4)	UNIDAD DE MEDIDA DEL PP (4)	PRESUPUESTO DEL PP			MONTO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO DESIGNADO EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO		
						APROBADO (5)	PROGRAMADO (5)	ASIGNADO (6)	DEVENGADO (6)	EJERCIDO (6)	PAGADO (6)
2	1	7	P001	Promoción integral para el cumplimiento de los derechos humanos de las niñas y mujeres	Acción	1,000,000.00	750,000.00	1,000,000.00	0.00	0.00	0.00
2	1	7	P002	Promoción integral para el cumplimiento de los derechos humanos	Acción	1,400,000.00	1,115,650.93	1,400,000.00	1,084,413.81	1,084,413.81	1,084,413.8



AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO	
Unidad Responsable de Gasto:	34 PD HB Heroico Cuerpo de Bomberos de la Ciudad De México
Período:	enero - septiembre 2021

ÁREA FUNCIONAL Y OBJETIVO DE GÉNERO	
ÁREA FUNCIONAL	124 003 P001 Promoción Integral para el Cumplimiento de los Derechos Humanos de las Niñas y Mujeres
OBJETIVO DE GÉNERO	Ejecutar los programas encaminados al desarrollo y promoción de los derechos de la mujeres del Heroico Cuerpo de Bomberos de la Ciudad de México

R E S U L T A D O S								
PRESUPUESTO								
(Pesos con dos decimales)								
MONTO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO DESIGNADO EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO								
PROGRAMA/PRESUPUESTARIO (5)		GÉNERO (6)		AVANCE FÍSICO (7)				
APROBADO	PROGRAMADO	ASIGNADO	DEVENGADO	EJERCIDO	PAGADO	ORIGINAL	PROGRAMADO	ALCANZADO
\$1,000,000.00	\$750,000.00	\$1,000,000.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	100%	75%	0%

GRUPOS DE ATENCIÓN (8)						
POBLACIÓN BENEFICIARIA						
OBJETIVO GENERAL		INFANTES (0-12 años)	JÓVENES (13-20 años)	PERSONAS ADULTAS (21-62 años)	PERSONAS TERCERA EDAD (mayor > 62 años)	TOTAL
Mujeres		0	0	0	0	0
Hombres		0	0	0	0	0
TOTAL		0	0	0	0	0

PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO Y RESULTADOS ALCANZADOS (9)

No se llevaron acciones para el programa de Estancias Infantiles, derivado de la situación que se presenta actualmente en la ciudad de México, por la pandemia de COVID-19, y considerando el acuerdo número 02/03/20 por el que se suspenden las clases en las escuelas de educación preescolar, primaria, secundaria, normal y de más, para la formación de maestros de educación básica del sistema educativo nacional, así como aquellas de los tipos medio superior dependientes de la Secretaría de educación pública, publicado en el Diario Oficial de la Federación, el pasado 16 de marzo de 2020, así como el primer acuerdo por el que se determina la suspensión temporal de actividades de los establecimientos y centros educativos que se señalan, así como los eventos públicos y privados mayores a 50, con el propósito de evitar el contagio de COVID-19 publicado el 23 de marzo de 2020 en la gaceta oficial de la Ciudad de México. Asimismo, en un comunicado, la autoridad educativa federal de la Ciudad de México (AEFCM), que administra las escuelas públicas en la capital, a través del boletín SEP número 130, informo las medidas por cambio en el semáforo epidemiológico en la capital del país, "A partir del próximo lunes 21 de junio del 2021, se suspenden actividades presenciales en escuelas públicas y privadas de educación básica, normal y actualización de magisterio de la Ciudad de México.



AIG AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO															
Unidad Responsable de Gasto: 34 PD HB Heroico Cuerpo de Bomberos de la Ciudad De México															
Periodo: enero - septiembre 2021															
ÁREA FUNCIONAL Y OBJETIVO DE GÉNERO															
124 004 P002 Promoción Integral para el Cumplimiento de los Derechos Humanos															
Becas escolares para las hijas (os) de las trabajadoras de este Organismo															
R E S U L T A D O S															
PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)															
MONTO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO DESIGNADO EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO															
(6)															
PROGRAMA PRESUPUESTARIO (5)	APROBADO	PROGRAMADO	ASIGNADO	DEVENGADO	EJERCIDO	PAGADO	ORIGINAL	PROGRAMADO	ALCANZADO						
	\$1,400,000.00	\$1,115,650.93	\$1,400,000.00	\$1,084,413.81	\$1,084,413.81	\$1,084,413.81	100%	75%	77.5%						
GRUPOS DE ATENCIÓN (8)															
OBJETIVO GENERAL	INFANTES (0-12 años)			JÓVENES (13-20 años)			PERSONAS ADULTAS (21-62 años)			PERSONAS TERCERA EDAD (mayor > 62 años)			TOTAL		
	Mujeres	Hombres	TOTAL	Mujeres	Hombres	TOTAL	Mujeres	Hombres	TOTAL	Mujeres	Hombres	TOTAL			
	176	152	328	51	57	108	0	0	0	0	0	0	227	209	436
PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO Y RESULTADOS ALCANZADOS (9)															

Para el cierre enero-septiembre 2021 se ha liquidado el total de los primeros 2 periodos escolares, no obstante aún falta realizar el procedimiento para la validación y liquidación del tercer periodo escolar dentro del Programa de Becas, de conformidad con la Secretaría de Educación Pública.



EGG-PP EVOLUCIÓN PRESUPUESTAL POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO Y CAPÍTULO DE GASTO

Unidad Responsable de Gasto: 35 PR-115 Dirección Cuerpo de Bomberos de la Ciudad de México
 Período: enero - septiembre 2021

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (1)	DESCRIPCIÓN	TOTAL DEL GASTO POR CAPÍTULO									TOTAL (5)	
		1000	2000	3000	4000	5000	6000	7000	8000	9000		
P001	APROBADO	1,000,000.00										1,000,000.00
	PROGRAMADO	750,000.00										750,000.00
	EJERCIDO	0.00										
P002	APROBADO	1,400,000.00										1,400,000.00
	PROGRAMADO	1,115,650.93										1,115,650.93
	EJERCIDO	1,084,413.81										1,084,413.81
	APROBADO											
	PROGRAMADO											
	EJERCIDO											
	APROBADO											
	PROGRAMADO											
	EJERCIDO											
	APROBADO											
	PROGRAMADO											
	EJERCIDO											
	APROBADO											
	PROGRAMADO											
	EJERCIDO											



IG INDICADORES DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gastos:

Período:

34 PD HB Heroico Cuerpo de Bomberos de la Ciudad de México

enero - septiembre 2021

PROGRAMA PRESUPUESTARIO

P001 Promoción Integral para el Cumplimiento de los Derechos Humanos de las Niñas y Mujeres Integral para el Cumplimiento de los Derechos Humanos de las Niñas y Mujeres

NOMBRE DEL INDICADOR (4)	OBJETIVO (5)	NIVEL DEL OBJETIVO (6)	TIPO DE INDICADOR (7)	MÉTODO DE CÁLCULO (8)	DIMENSIÓN A MEDIR (9)	FRECUENCIA DE MEDICIÓN (10)	UNIDAD DE MEDIDA (11)	LÍNEA BASE PERÍODO (12)	META PROGRAMADA AL PERÍODO (13)	META ALCANZADA PERÍODO (14)
Grado de cumplimiento de la prestación del apoyo para guardería (trabajadores beneficiarios por servicio de guardería infantil / trabajadores solicitantes del servicio de guardería infantil)*100	Ejecutar los programas encaminados al desarrollo y promoción de los derechos de las mujeres del Heroico Cuerpo de Bomberos de la Ciudad de México	Cantidad de apoyos entregados por concepto de estancias entregadas	De Gestión	(Número de trabajadores beneficiarios entre el Número de trabajadores requieren estancias infantiles)*100	Eficiencia	Anual	Trabajadores Beneficiarios	100%	75	0
Porcentaje de recurso ejercido por concepto de Estancias Infantiles	Ejecutar los programas encaminados al desarrollo y promoción de los derechos de las mujeres del Heroico Cuerpo de Bomberos de la Ciudad de México	Presupuesto ejercido De Gestión en la partida 1543	De Gestión	(Monto ejercido entre monto autorizado en la partida 1543)*100	Eficiencia	Anual	Presupuesto Ejercido	100%	75	0
Porcentaje de trabajadores con hijos menores entre 3 y 6 años de edad	Ejecutar los programas encaminados al desarrollo y promoción de los derechos de las mujeres del Heroico Cuerpo de Bomberos de la Ciudad de México	Niños en estancias De Gestión de Niños	De Gestión	(Número de trabajadores con hijos menores entre 3 y 6 años de edad entre el Número total de trabajadores en plantilla)*100	Eficacia	Anual	Trabajadores con hijos menores entre 3 y 6 años	100%	75	0
Porcentaje de trabajadores con hijos en estancias infantiles	Ejecutar los programas encaminados al desarrollo y promoción de los derechos de las mujeres del Heroico Cuerpo de Bomberos de la Ciudad de México	Trabajadores que requieren el servicio de estancias infantiles	De Gestión	(Número de trabajadores con hijos en estancias infantiles entre el Número de trabajadores con hijos menores entre 3 y 6 años de edad)*100	Eficacia	Anual	Trabajadores con hijos en estancias infantiles	100%	75	0
Porcentaje de solicitudes autorizadas	Eficacia del beneficio a las familias de los trabajadores a través del pago de las prestaciones del Contrato Colectivo de Trabajo	Solicitudes de requerimientos de estancias infantiles	De Gestión	(Número de solicitudes pagadas entre el Número de solicitudes recibidas)*100	Eficacia	Semestral	Pagos	75%	75	0



IG INDICADORES DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto:

Periodo:

34 PD HB Heroico Cuerpo de Bomberos de la Ciudad De México
enero - septiembre 2021

PROGRAMA PRESUPUESTARIO

P002 Promoción Integral para el Cumplimiento de los Derechos Humanos

(4) NOMBRE DEL INDICADOR	(5) OBJETO	(6) NOMBRE DEL OBJETIVO	(7) TIPO DE INDICADOR	(8) MÉTODO DE CÁLCULO	(9) DIMENSIÓN A MEDIR	(10) FRECUENCIA DE MEDICIÓN	(11) UNIDAD DE MEDIDA	(12) LÍNEA BASE	(13) META PROGRAMADA AL PERIODO	(14) META ALCANZADA AL PERIODO
Grado de cumplimiento de la prestación de becas para hijos de los trabajadores (Trabajadores con hijos beneficiados por becas / Trabajadores solicitantes de becas para sus hijos)*100	Becas escolares para las hijas (os) de las trabajadoras de este Organismo	Cantidad de apoyos por concepto de becas	De Gestión	(Monto ejercido entre monto autorizado en la partida 1393)*100	Eficacia	Anual	Presupuesto ejercido	100%	75	77.5
Porcentaje de recurso ejercido por concepto de becas de los hijos de trabajadores	Becas escolares para las hijas (os) de las trabajadoras de este Organismo	Becas entregadas a niños con promedios de 8 a 10	De Gestión	(Número de trabajadores que reciben pago por concepto de becas para sus hijos entre el Número de trabajadores que requieren becas para sus hijos)*100	Eficacia	Semestral	Trabajadores Beneficiados	75%	75	77.5
Porcentaje de trabajadores con hijos menores entre 6 y 14 años de edad	Becas escolares para las hijas (os) de las trabajadoras de este Organismo	Becas entregadas a niños con promedios de 8 a 10	De Gestión	(Número de trabajadores con hijos menores entre 6 y 14 años de edad y Número de trabajadores entre Plantilla)*100	Eficiencia	Semestral	Trabajadores con posibles requerimientos	75%	75	77.5
Porcentaje de trabajadores con hijos beneficiados con becas	Becas escolares para las hijas (os) de las trabajadoras de este Organismo	Becas entregadas a niños con promedios de 8 a 10	De Gestión	(Número de trabajadores con hijos beneficiados con becas 2020 entre el Número de trabajadores con hijos beneficiados 2019)*100	Eficiencia	Semestral	Incremento de trabajadores beneficiados	75%	75	77.5



EPPG ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto:

34 PD HB Heroico Cuerpo de Bomberos de la Ciudad De México

Período:

enero - septiembre 2021

TIPO DE PLAZA O PUESTO (3)	INFORMACIÓN DE GÉNERO		TOTAL (5)
	MUJERES	HOMBRES	
ESTRUCTURA	14	47	61
Dirección General			
Dirección Área	1	1	2
Subdirecciones de Área	1	4	5
Coordinación		11	12
Jefes de Unidad Departamental	10	1	11
Enlaces	1	25	26
Confianza rama medica	1	3	4
	1	2	3
BASE	412	1,736	2,148
Operativos	412	1,736	2,148
HONORARIOS	2	2	4
Honorarios	2	2	4
EVENTUALES	28	16	44
Nómina 8	28	16	44
TOTAL DE PLAZAS O PUESTOS (5)	456	1,801	2,257

Se envía informe en Materia de Igualdad de Género enero-septiembre 2021

De: omar aponte (aponte9695@yahoo.com.mx)

Para: informe.trimestral.dgacrc@gmail.com; gilpgj2010@gmail.com

Fecha: miércoles, 6 de octubre de 2021 19:08 GMT-5

LIC. ELIZABETH MEDINA MARTÍNEZ
DIRECTORA EJECUTIVA DE INTEGRACIÓN
DE INFORMES DE RENDICIÓN DE CUENTAS

En atención al Oficio No. SAF/SE/DGACy RC/DEIIRC/2789/2021, mediante el cual se solicita el Informe sobre el Avance Programático-Presupuestal en Materia de Igualdad de Género; al respecto se adjunta de manera digitalizada y en archivo electrónico, el Oficio y formatos correspondientes al Heroico Cuerpo de Bomberos de la Ciudad de México, por el periodo de Enero a Septiembre del año en curso.

Sin más por el momento, le envío un cordial saludo.

ATENTAMENTE
Omar Aponte Alcaraz
JUD de Control Presupuestal
Heroico Cuerpo de Bomberos
Ciudad de México



HCB-CDMX-DG-DAF-2610-2021.pdf
2.1MB



Formatos_IIG_Ene_Sep_2021.xlsx
598.1kB